



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОЧИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

14.08.2020г.

№ 753

г. Сочи

О проведении мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях

В соответствии с приказом управления по образованию и науке от 27.03.2020 № 24 «Об утверждении Концепции муниципальной системы методической работы в г. Сочи на 2020-2025 г.г.» в целях выявления проблем в деятельности школьных методических служб (методических объединений) по обеспечению системной методической работы, направленной на профессиональное развитие педагогов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях (приложение).
2. Муниципальному казенному учреждению Сочинскому центра развития образования:
 - 2.1. Провести мониторинг результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях в соответствии с утвержденным порядком, в период с 01.09.2020 г. по 20.12.2020г.
 - 2.2. Обработать данные мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях, в срок до 20.12.2020 г.
 - 2.3. Представить результаты анализа и рекомендации на заседании рабочей группы УОН по оценке качества образования в срок до 20.12.2020 г.
 - 2.4. Разработать и представить на согласование план работы МКУ СЦРО на 2021 год с учетом анализа данных мониторинга результативности работы по повышению профессионального

мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях, в срок до 29.12.2020 г.

3. Руководителям общеобразовательных организаций города Сочи организовать обсуждение результатов мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников на заседаниях методических советов (методических объединений) с целью анализа методической работы по данному направлению, выявления проблем, формирования плана по их компенсации и закреплению ответственных в образовательной организации в срок до 29.12.2020 г.
4. Отделу общего и профессионального образования управления (Сапелкина Л.В.), Лазаревского и Адлерского территориальным отделам управления (Гнусарева А.И., Попиева Н.А.) довести до сведения руководителей общеобразовательных организаций содержание настоящего приказа и обеспечить контроль его исполнения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Лукашову И.Б.

Начальник управления



О.Н. Медведева

**Порядок проведения мониторинга
результативности работы по повышению профессионального
мастерства и методической активности педагогических работников
в общеобразовательных организациях**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий порядок проведения мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях является нормативным документом, определяющим цели, задачи, принципы, организацию и содержание проведения мониторинга о результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях на территории муниципального образования городского округа города-курорта Сочи.

1.2. Мониторинг результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях является составной частью муниципальной системы оценки качества образования.

1.3. Целью Мониторинга является получение объективной информации, отражающей состояние и динамику развития муниципальной методической системы.

1.4. Задачи мониторинга:

- Изучение результативности деятельности школьных методических служб по организации профессионального развития педагогов образовательных организаций.
- Выявление проблем в деятельности школьных методических служб (методических объединений) по обеспечению системной методической работы, направленной на профессиональное развитие педагогов.
- Разработка на основе полученных в ходе мониторинга аналитико-статистических данных адресных рекомендаций, направленных на повышение эффективности развития муниципальной методической системы.

2. Ключевые показатели мониторинга.

В соответствии со стратегическими целями, изложенными в Концепции муниципальной системы методической работы в г.Сочи на 2020-2025 г.г.» в муниципальном образовании городского округа города-курорта Сочи,

определены показатели для проведения мониторинга результативности работы по повышению профессионального мастерства и методической активности педагогических работников в общеобразовательных организациях, представленные в таблице №1.

Таблица 1

Показатели	Единицы измерения	Источник информации	Методы сбора информации
1. Доля педагогов, принявших участие в методических мероприятиях МКУ СЦРО с выступлениями /докладами/мастер-классами в 2019-2020 учебном году	%	Приказы УОН и МКУ СЦРО	аудит документационного обеспечения
2. Доля педагогов, принявших участие в муниципальных профессиональных конкурсах в 2019-2020 учебном году	%	Приказы УОН и МКУ СЦРО	аудит документационного обеспечения
3. Доля педагогов, ставших победителями, призерами, лауреатами муниципальных профессиональных конкурсов в 2019-2020 учебном году	%	Приказы УОН и МКУ СЦРО	аудит документационного обеспечения
4. Доля педагогов, чьи методические материалы были опубликованы в профессиональных изданиях в 2019-2020 учебном году	%	Приказы УОН и МКУ СЦРО	аудит документационного обеспечения
5. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в 2019-2020 учебном году	%	Приказы УОН и МКУ СЦРО	аудит документационного обеспечения

3. Источники, методы сбора и обработки информации для проведения Мониторинга.

3.1. Источниками получения информации для проведения Мониторинга приказы Управления по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа города-курорта Сочи и муниципального казенного учреждения Сочинского центра развития образования.

3.2. Методы сбора информации.

В ходе проведения Мониторинга используются **следующие методы сбора информации:**

- аудит документационного обеспечения проводится в отношении документов управления по образованию и науке администрации г. Сочи и МКУ Сочинского центра развития образования, подтверждающих наличие показателей, заявленных в настоящем мониторинге.

3.3. Методы обработки информации

В ходе проведения Мониторинга используются следующие методы обработки информации:

- *нематематические*: группировка результатов общеобразовательных организаций по кластерам: средние общеобразовательные организации с численностью обучающихся свыше 500 человек; средние общеобразовательные организации с численностью обучающихся менее 500 человек; основные общеобразовательные организации;
- *математические*: шкалирование, ранжирование.

3.4. Использование информационных систем для сбора информации

Информационные системы обеспечивают сбор, хранение, обработку, поиск, передачу информации.

Сбор и обработка информации в рамках Мониторинга осуществляется с использованием следующих информационных систем:

- защищенные таблицы Excel с автоматизированной обработкой данных, фильтрацией информации по типам запросов;
- официальные сайты Управления по образованию и науке администрации г.Сочи, Сочинского центра развития образования, содержащий систематизированную информацию о реализации Концепции.

4. Организация и проведения Мониторинга

4.1. Оператором мониторинга является Муниципальное казенное учреждение Сочинский центр развития образования.

4.2. Периодичность, показатели, формы сбора и представления информации определяются Управлением образования и науки администрации г.Сочи, но не реже 1 раза в год.

4.3. Лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, распространение результатов.

4.4. Сбор, обработка, систематизация и хранение полученной в результате проведения мониторинга осуществляется лицом, ответственным за полноту и своевременность предоставления данной информации из числа работников МКУ СЦРО.

4.5. Мониторинг основан на принципах системности, объективности и достоверности информации, полученных результатов, обеспечивающих принятие эффективных управленческих решений.

4.6. По результатам мониторинга осуществляется обработка полученной информации с использованием статистических методов анализа результатов. На основе полученных результатов разрабатываются адресные рекомендации для совершенствования системы методической работы по организации профессионального развития педагогов.

Начальник управления



О.Н. Медведева